



академия  
развития бизнеса

Корпоративное обучение

«ЗАКОН РУЛИТ ИЛИ ЧТО НЕ МОЖЕТ  
НЕ ЗНАТЬ РЕКРУТЕР В ТРУДОВОМ ПРАВЕ,  
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ  
И КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ»

# Что будет на обучении

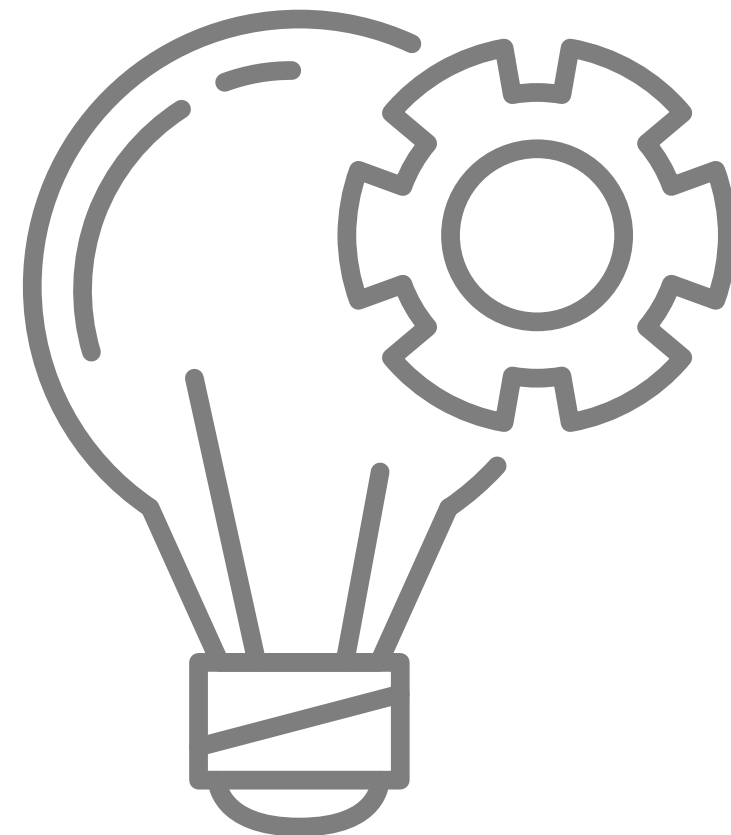
Данная программа подготовлена в двух форматах: в форме дистанционного мастер-класса (приоритетно) и в форме очного мастер-класса, проводимого на территории Заказчи-ка в г. Москве.

Мастер-класс состоит из двух вебинаров по 2,5 часа или один день (6 часов, включая перерывы и время на вопросы слушателей) офлайн на территории Заказчика.

## СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Рекомендуемые дополнительные активности: диагностическая анкета до мероприятия и тестирование после мероприятия в электронной форме. После тестирования ответы сразу же показываются участникам для успешного запоминания правильных вариантов действий и решений (ответов).

Мастер-класс включает: информационный блок, кейсы, адаптацию под задачи Заказчика (выбор кейсов с учетом специфики деятельности).



# Программа

1. Введение. Личные риски рекрутера, чтобы дальше не было скучно или когда рекрутер может быть привлечен к административной, уголовной и, конечно же, дисциплинарной ответственности (даже в ряде случаев сразу может быть уволен). Работодатель не обязан «прощать» «дорогие» риски из-за некомпетентности рекрутера.
2. Начнем с самого «злободневного» – изменения с 01 января 2022 года в Законе «О занятости населения», а также, что там изменили 2 года назад, а вы все еще не выполняете, и что вам за это будет.
3. Персональные данные: согласие кандидата, использование общедоступных данных (точнее запрет на их использование при отсутствии согласия кандидата) и всякие тонкости (например, как получать согласие, если вы встречаетесь онлайн и подписать его без проблем не получится).
4. Базовый уровень трудового права для рекрутера: 7 ключевых статей Трудового кодекса, которые не может не знать рекрутер, и как ему их применять.
5. Продвинутый уровень трудового права для рекрутера: что нужно знать о кандидатах или какие особенности кандидатов влияют на возможность выполнения ими должностных обязанностей и риски срывов (особенности найма иностранцев; почему нельзя из Минска или другой страны, работать по дистанционному трудовому договору в России; почему кандидату с РВП (разрешением на временное проживание) в Москве нельзя поехать в командировку; почему казаха не оформить без ДМС и «прописки», а белоруса легко; что не так с отпусками, увольнениями, командировками, сверхурочными, работой в выходные дни и не только, и почему рекрутеру это надо знать).
6. Три «засадных» вопроса из Конституции, которые, если нарушить, можно «рисковать свободой» (преувеличиваем, но штраф будет в рамках уголовной ответственности, что тоже неприятно).
7. Что такое авторское право и смежные права, как это связано с тестовыми заданиями и когда кандидат, которому отказали, может вернуться и потребовать с вас денег.

# Спикер Ольга Чумакина

HRD, профессиональный рекрутер, юрист по трудовому праву.

Консультант и бизнес-тренер.

Ведущий более 40 программ по подбору персонала и иных направлений HR в компании CordisON и других организациях.

15+ лет опыта в HR-консалтинге и проведения бизнес-тренингов в открытом и корпоративном формате.



# Отзывы о спикере

"После просмотра сегодняшнего вебинара с Ольгой Чумакиной по подбору осталась очень довольна, очень интересно было слушать и много нового для себя узнала, перезагрузила свой мозг)"

"Темп классной практической информации был очень высокий, поэтому надо пересмотреть запись. Благодарю за Ваш опыт и такую акцентную подачу"

"Спасибо большое за вебинар, очень полезно, содержательно, взяла многие вещи на заметку"

"Очень много полезной информации, спасибо!"

"Огромное спасибо, много ценной информации"

"Спасибо огромное за курс, все структурировано, лекции не большие, удобно смотреть, много полезного материала."

"Впечатление положительное, информация подается доступно, логично, структурировано. Курс помог структурировать уже имеющиеся знания и новые знания, полученные в ходе обучения. Особенно полезна была информация о диагностике позиции, о формировании заявки и взаимодействии с заказчиком."

# арб

- 7 [495] 414-47-01

- [support@1-arb.ru](mailto:support@1-arb.ru)

- [1-arb.ru](http://1-arb.ru)