



академия
развития бизнеса

Корпоративное обучение

«Дистанционное интервью»

Методы исследования кандидата:

- сорсинг по готовым ключевым словам для поиска судов, ресурсы, где проверять наличие судов, логика запросов;
- запрос портфолио и способы проверки портфолио;
- проверка отзывов (о компании, кандидате, отзывы клиентов, работников, рейтинги продуктов (например для IT важно) и др.

Здесь показываю кейс как кандидат хитро написал резюме в очень классном стиле, но без данных и это было глупо. Т.к. при указанной выше проверке, резюме было 100% восстановлено по предметным данным, с негативными отзывами о личности кандидата, с судами и т.п. В этот момент будет выключена запись (кейс живой, но де юре мы не можем такое делать, зато очень показательно).

На самом деле я отвечала на вопрос клиента – есть ли дети, сколько лет кандидату. Кейс показывает не только отрицательный сорсинг, но и что имея минимум информации о кандидате, можно не просить у него резюме, когда редкий и т.п., а собрать его самим, чем в том числе улучшить отношения с кандидатом.

2. Особенности оценки данных в дистанционных интервью, включая управление интервью: обязательность инструкции к интервью, проверка платформы до собеседования с заказчиком или задача сделать это до собеседования с вами, особенности расположения кандидата в кадре (управление), запреты (табу) на проведение при наступлении определенного события (не собеседуем при плохом интернет, с телефона, на улице во время «прогулки», из ресторана и т.п. (пишем об этом в инструкции), переносим, не собеседуем без гарнитуры (разглашение ком тайны клиента неопределенному кругу лиц), особенности анализа речи и «картинки», тестовые задачи в чате и эффективность требования по переходу и показу портфолио во время интервью (откройте в режиме демонстрации экрана сайт вашей предыдущей компании, покажите текст, который писали вы – например, вопрос копирайтеру во время интервью).

3. Видеоинтервью, видеовизитка, видео резюме - отличие и когда это позволяет увеличить охват и скорость оценки.

Стоимость: от 2-х часов - 200 000 руб.

Спикер Ольга Чумакина

HRD, профессиональный рекрутер, юрист по трудовому праву.

Консультант и бизнес-тренер.

Ведущий более 40 программ по подбору персонала и иных направлений HR в компании CordisON и других организациях.

15+ лет опыта в HR-консалтинге и проведения бизнес-тренингов в открытом и корпоративном формате.



Отзывы о спикере

"После просмотра сегодняшнего вебинара с Ольгой Чумакиной по подбору осталась очень довольна, очень интересно было слушать и много нового для себя узнала, перезагрузила свой мозг)"

"Темп классной практической информации был очень высокий, поэтому надо пересмотреть запись. Благодарю за Ваш опыт и такую акцентную подачу"

"Спасибо большое за вебинар, очень полезно, содержательно, взяла многие вещи на заметку"

"Очень много полезной информации, спасибо!"

"Огромное спасибо, много ценной информации"

"Спасибо огромное за курс, все структурировано, лекции не большие, удобно смотреть, много полезного материала."

"Впечатление положительное, информация подается доступно, логично, структурировано. Курс помог структурировать уже имеющиеся знания и новые знания, полученные в ходе обучения. Особенно полезна была информация о диагностике позиции, о формировании заявки и взаимодействии с заказчиком."

арб

- 7 [495] 414-47-01

- support@1-arb.ru

- 1-arb.ru