



академия
развития бизнеса



ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ С УЧЕТОМ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

СТАРТ
18 НОЯБРЯ

Практикум: как сформировать эффективную систему оплаты сверхурочной работы

Авторский курс Валентины МИТРОФАНОВОЙ
с консультациями и практическими кейсами

СПЕЦИАЛЬНО для Академии развития бизнеса



Кадровым специалистам и руководителям кадровой службы

Которые хотят освоить навыки
успешного расчета оплаты труда
с учетом последних изменений



HR-специалистам и директорам по персоналу

Которые хотят встроить
грамотную систему оплаты
труда в HR-стратегию компании



Экономистам по труду и заработной плате, бухгалтерам

Которые хотят знать, как планировать
фонд оплаты труда и структуру
составных частей заработной платы

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС ВСЕМ

С 1 сентября 2024 года для всех работодателей изменились правила расчета и оплаты сверхурочной работы. Увеличились штрафы за каждое отдельное нарушение.

Компании в условиях кадрового дефицита стремятся формировать устойчивые команды и мотивировать персонал. Поэтому необходимо знать, какую систему оплаты труда лучше использовать с учетом особенностей организации.

В рамках курса участники узнают разъяснения по выплатам, входящим в систему оплаты труда, получат практическую методику расчета сверхурочной работы в своей компании.

НАВЫКИ и знания, которые вы получите



УЗНАЕТЕ

обо всех видах
выплат работникам
в 2024-2025 гг.



ПОЛУЧИТЕ

методику расчета
сверхурочной работы
по новым правилам



УЗНАЕТЕ

об особенностях расчета
оплаты сверхурочной
работы при наличии СУРВ

Требования законодательства по описанию системы оплаты труда в документах работодателя

- 1.1. Требования трудового законодательства: коллективный договор, локальные нормативные акты, штатное расписание, трудовой договор
- 1.2. Требования налогового законодательства для отнесения на затраты выплат, производимых работникам.
- 1.3. Первичные документы для целей ведения бухгалтерского учета по оплате труда.
- 1.4. Информирование работника о составных частях заработной платы: форма и требования по расчетному листу

Виды выплат работникам и их анализ

- 2.1. Оплата за труд: определение, виды, условия выплаты
- 2.2. Компенсационные выплаты: определение, виды, условия выплаты
- 2.3. Стимулирующие выплаты, в том числе премии: определение, виды, условия выплаты
- 2.4. Компенсации: определение, виды, условия выплаты
- 2.5. Выплаты социального характера: определение, виды, условия выплаты

Как определить «базу» для расчета сверхурочной работы

- 3.1. Как определить стоимость 1 часа: противоречия в толковании
- 3.2. Какие выплаты компенсационного характера должны быть включены в «базу» и есть ли выплаты которые можно не включать
- 3.3. Какие выплаты стимулирующего характера, в том числе премии, должны быть включены в «базу» и есть ли выплаты которые можно не включать

Выбор методики расчета «базы»

- 4.1. Методика «Выплаты, производимые в месяц, в котором была сверхурочная работа»
- 4.2. Методика «Выплаты, производимые в том числе за период, превышающий 1 месяц», на примере квартальной и годовой премии
- 4.3. Особенности расчета оплаты сверхурочной работы при наличии суммированного учета рабочего времени (СУРВ)

Подробную программу можно запросить у нашего менеджера.

16 академических
часов

60 дней
доступа

30 дней
обучения

СПИКЕР

Эксперт в области трудового права и управления персоналом, бизнес-тренер и персональный консультант топ-менеджеров крупнейших российских компаний и госкорпораций.

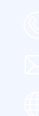
Имеет большой опыт в построении систем оплаты труда в компаниях крупного и среднего бизнеса. Опыт представления интересов работодателя при проведении инспекционных проверок по оплате труда.

Валентина МИТРОФАНОВА



ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ

Получите удостоверение о краткосрочном повышении квалификации. Официальный документ подтвердит ваш профессиональный статус и поможет в дальнейшем карьерном росте.



ВАРИАНТЫ И СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ

Пакет БАЗОВЫЙ

Прохождение обучения на курсе.
По итогу успешного
прохождения – удостоверение
о краткосрочном повышении
квалификации
(16 ак. ч.)

10 000 руб.

Пакет КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ

Прохождение обучения на курсе.
По итогу успешного прохождения
– удостоверение о краткосрочном
повышении квалификации (16 ак. ч.)

Консультация в дистанционном
формате по индивидуальной ситуа-
ции в компании 1 час (количество
участников со стороны Заказчика
не ограничено)

45 000 руб.

Пакет ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ

Прохождение обучения на курсе.
По итогу успешного прохождения –
удостоверение о краткосрочном
повышении квалификации (16 ак. ч.)

Правовая экспертиза проекта
локального акта по оплате труда в
части оплаты сверхурочной работы
по новым правилам (без
корректировки ЛНА)

Консультация в дистанционном
формате по индивидуальной ситуации
в компании 1 час (количество
участников со стороны Заказчика
не ограничено)

145 000 руб.

Пакет КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ

Что входит в пакет:

1. Прохождение обучения на курсе.

По итогу успешного прохождения – удостоверение о краткосрочном повышении квалификации (16 ак. ч.)

2. Консультация в дистанционном формате по индивидуальной ситуации в компании 1 час (количество участников со стороны Заказчика не ограничено)

Вы можете получить консультацию в дистанционном формате в любой момент прохождения курса, либо после прохождения курса.

Перед тем как определить дату и время консультации Вам необходимо будет направить свои вопросы для подготовки к консультации. Дата консультации определяется дополнительно в индивидуальном порядке.

Консультацию в дистанционном формате проводит лично Валентина МИТРОФАНОВА.

Рекомендация: чтобы у вас не возникало общих вопросов на консультации, рекомендуем вам перед консультацией пройти обучение на курсе, так как многие общие вопросы могут быть рассмотрены на курсе обучения.

Стоимость: 45 000 руб.

Пакет ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ

Что входит в пакет:

1. Прохождение обучения на курсе. По итогу успешного прохождения – удостоверение о краткосрочном повышении квалификации (16 ак. ч.)
2. Правовая экспертиза проекта локального акта по оплате труда в части оплаты сверхурочной работы по новым правилам (без корректировки ЛНА)
3. Консультация в дистанционном формате по индивидуальной ситуации в компании 1 час (количество участников со стороны Заказчика не ограничено)

Правовая экспертиза проекта локального акта по оплате труда в части оплаты сверхурочной работы по новым правилам (без корректировки ЛНА):

Вы можете получить правовую экспертизу вашего проекта локального акта по оплате труда в части оплаты сверхурочной работы по новым правилам от экспертов.

- Пройдите курс обучения
- Скорректируйте существующий локальный нормативный акт по оплате труда в вашей компании
- Направьте нам ваш проект локального акта по оплате труда в части оплаты сверхурочной работы по новым правилам на проверку
- Получите правовую экспертизу проекта локального акта по оплате труда в части оплаты сверхурочной работы по новым правилам от Валентины Митрофановой

Консультация в дистанционном формате по индивидуальной ситуации в компании 1 час (количество участников со стороны Заказчика не ограничено)

Вы можете получить консультацию в дистанционном формате в любой момент прохождения курса, либо после прохождения курса.

Перед тем как определить дату и время консультации Вам необходимо будет направить свои вопросы для подготовки к консультации. Дата консультации определяется дополнительно в индивидуальном порядке.

Консультацию проводит лично Валентина МИТРОФАНОВА.

Рекомендация: чтобы у вас не возникало общих вопросов на консультацию, рекомендуем вам перед консультацией пройти обучение на курсе, так как многие общие вопросы могут быть рассмотрены на курсе обучения.

А также рекомендуем получить консультацию в дистанционном формате после правовой экспертизы проекта локального акта по оплате труда в части оплаты сверхурочной работы по новым правилам, чтобы задать интересующие вопросы.

Важно: в данный пакет не входит услуга по корректировке проекта ЛНА по оплате труда в части оплаты сверхурочной работы по новым правилам.

Стоимость: 145 000 руб.

Академия развития бизнеса – это сообщество экспертов, которые помогают компаниям решать вопросы бизнеса быстрее, эффективнее, с наименьшими затратами и с наибольшей прибылью.

Мы предлагаем изучить не десятки разных HR-методик, мы даем именно те, которые подходят к современным реалиям бизнеса и помогают ему развиваться.

Для этого мы учим оценивать все имеющиеся ресурсы в организации: производственные, экономические и человеческие. И на основе четких показателей выстраивать бизнес стратегию всей компании.

НАША МИССИЯ – «HR ДЛЯ БИЗНЕСА»



7 (495) 414-47-01

support@1-arb.ru

1-arb.ru