

Рекрутер 2026: новый уровень

ИИ, продающие вакансии, работа с отказами

25 СЕНТЯБРЯ
2026
ОНЛАЙН



ПРАКТИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ
ПО ПОИСКУ
ПЕРСОНАЛА

О КОНФЕРЕНЦИИ

Сейчас для всех рекрутеров, даже для опытных, каждый этап подбора - это вызов.

Рынок сильно изменился и продолжает меняться. Непонятно, где искать кандидатов, как составить вакансию и привлечь нужных специалистов, а не всех подряд, какие вопросы задавать на интервью, чтобы оценить реальный опыт и навыки? Наша конференция - именно для тех, кто хочет разобраться в этих вопросах.

Рассмотрим самые актуальные темы, поделимся лайфхаками и готовыми шаблонами, которые уже работают и помогают вашим коллегам в работе.

За один день вы:

- Освоите ключевые инструменты поиска и оценки кандидатов
- Разберете реальные кейсы и типичные ошибки
- Получите готовые чек-листы, шаблоны документов и скрипты собеседований
- Познакомитесь с опытными рекрутерами и расширите профессиональный круг
- Узнаете секреты быстрого закрытия вакансий — от публикации до оффера

Никаких абстракций: только практика, рабочие алгоритмы, поддержка, реальные кейсы, шаблоны и инструменты, которые можно применять сразу после мероприятия. Присоединяйтесь и выходите на новый уровень в своей профессии!

С 2023 года мы ежегодно проводим конференции для HR со всей России. Делимся своим опытом, знаниями и полезной информацией о новых продуктах, сервисах и изменениях в сфере управления персоналом.



500+
участников

HR-специалисты
со всей страны



4 блока
для рекрутера

Разбор реальных
кейсов



4
эксперта

Рекомендации
от практиков

ПРОГРАММА

Блок 1: ИНСТРУМЕНТЫ

10:00 | 11:30

Практикум. Составляем продающую вакансию: от заголовка до описания

- Разбор вакансий: 5 реальных примеров из разных сфер.
- Не позднее, чем за 3 рабочих дня до конференции пришлите ссылку на вашу вакансию (можно анонимно, не забудьте это указать) и, возможно она попадет в разбор
- Как продать вакансию кандидату (шаблон «продающей» вакансии). Приемы, которые повышают отклики в разы и снимают «проклятие» отсутствия откликов, когда кандидаты есть на рынке, но нам не отвечают (разберем самые частые, вроде бы не очевидные ошибки)
- Как повысить отклик на вакансию на 50%

Бонусная часть:

- Навыки тайм-менеджмента для рекрутера: как правильно распределять время между вакансиями
- Типичные ошибки подбора кадров и как их избежать
- Чек-лист адаптации для новичка



Ольга ЧУМАКИНА

HRD, профессиональный
рекрутер, юрист по трудовому
праву, консультант и партнер
компании Cordison

Блок 2: ПОИСК

11:30 | 12:30

Использование ИИ-инструментов для оптимизации работы рекрутера

- Цикл рекрутмента - что может делать искусственный интеллект, а что остается рекрутеру
- Снятие запроса и подготовка описания вакансии с помощью нейросетей
- ИИ в сорсинге и первичном скрининге кандидатов - работающие инструменты
- Коммуникация с кандидатами - интеллектуальные чат-боты
- Оценка навыков кандидатов - в чем поможет ИИ

Элина КУЭСТА

HR, основатель и управляющий
партнер сервиса рекомендательного
рекрутмента iRecommendWork,
член Ассоциации карьерного
консультирования
сопровождения



12:30 | 13:00

Цифровая трансформация: от рекрутера к HR-стратегу

- Почему цифровая трансформация — возможность для HR выйти на новый уровень влияния в компании
- Как HR стать инициатором цифровых изменений, а не исполнителем
- Как автоматизация освобождает время для развития талантов, организационного дизайна и управления изменениями
- Как говорить с бизнесом на языке данных и принимать решения на основе метрик
- Какие компетенции помогут HR возглавить цифровую трансформацию

Сергей АХМЕТОВ

Генеральный директор HRTech-компании «Поток»
Эксперт в формировании продуктовых
и технических команд, инновационном развитии,
а также в создании и в управлении HR-Tech
продуктами ми HRtech generalist.



Блок 3: РАБОТА С ВОЗРАЖЕНИЯМИ КАНДИДАТОВ

13:00 | 14:00

Кандидат отказался от работы: что делать

- Статистика отказов 2026. Кто на самом деле срывает найм
- ТОП-5 причин, по которым соискатели уходят к другим работодателям
- Как превратить «потерянного» соискателя в актив. Решения и скрипты
- Как рекрутеру не выгореть, когда кандидаты говорят «нет»

Екатерина САМОДУМОВА
Executive рекрутер, практикующий
рекрутер, бизнес-тренер и автор курсов
по карьере и подбору персонала



Блок 4: КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

14:00 | 15:00

Из джуна в миддлы: каким должно быть развитие рекрутера

- Навыки рекрутера, которые нужно прокачивать в первую очередь

Ольга ЧУМАКИНА
HRD, профессиональный
рекрутер, юрист по трудовому
праву, консультант и партнер
компании Cordison



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР



«Поток» — компания-разработчик цифровых решений, которые трансформируют процесс управления персоналом

ПАРТНЕРЫ КОНФЕРЕНЦИИ



БОНУС - закрытый пакет материалов:

Инструкции

- Инструкция «Алгоритм оценки качества источников подбора персонала»
- Инструкция «Алгоритм по работе с обращениями в конфликтных ситуациях»
- Инструкция «Действия начинающего сорсера»

Образцы

- Образец «Анкета для оценки методом 360 градусов и пример обращения к сотрудникам»
- Образец «Бланк адаптационной беседы после первой недели работы новичка»
- Образец вопросов кандидату на должность руководителя
- Образец письма с отказом кандидату после собеседования
- Образец примеров джоб-офферов

Примеры

- Пример «Как выйти на связь с ценным специалистом»
- Пример «Модель компетенций»

Таблицы

- Таблица «EVP компании по группам»
- Таблица «Последствия демотивации сотрудников»
- Таблица «Элементы системы подбора и адаптации»

Тесты

- Тест DISC
- Экспресс-тест на уровень эмоционального интеллекта

Шпаргалки

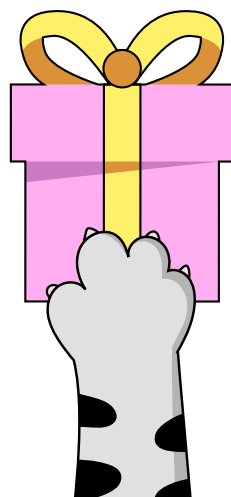
- Шпаргалка «Как привлекать и удерживать воротничков»
- Шпаргалка «Примеры тестовых заданий входящей оценки»

Памятки

- Памятка «10 навыков, которые помогут сотруднику продвинуться в карьере в современной компании»
- Памятка «10 причин, по которым финальные кандидаты отказываются от трудоустройства»
- Памятка «10 цифровых навыков современного HR-специалиста»
- Памятка «11 эффективных инструментов нетворкинга»
- Памятка «5 способов повысить эффективность пребординга»
- Памятка «5 стадий демотивации персонала»
- Памятка «5 шагов, чтобы сформулировать миссию компании»
- Памятка «Алгоритм программы адаптации нового сотрудника»
- Памятка «Алгоритм, как самостоятельно совершенствоваться в профессии HR»
- Памятка «Инструменты сорсера»
- Памятка «Каких ошибок избегать при создании личного бренда»
- Памятка «Конструктор шаблонов продающего объявления о вакансии»
- Памятка «Методики для оценки кандидата на управленческие позиции»
- Памятка «Обзор личностных опросников»
- Памятка «Области оценки и примеры вопросов интервью по компетенциям»
- Памятка «Правила нетворкинга»
- Памятка «Принципы для сокращения текучести персонала»
- Памятка «Способы снизить затраты на рекрутинг»

Чек-листы

- Чек-лист «Вопросы руководителю для оформления заявки на подбор»
- Чек-лист «Информативные вопросы для собеседования, чтобы оценить опыт кандидата»
- Чек-лист «Ключевые метрики подбора персонала»
- Чек-лист «Оценка профиля вакансии»
- Чек-лист «Проверка онбординга в компании»



СТОИМОСТЬ

СТАНДАРТ

3900 руб. / ~~5900 руб.~~

- Участие в конференции
- Запись видео
- Электронный сертификат
- Возможность задать вопросы во время трансляции
- Презентации спикеров
- Закрытый пакет материалов (библиотека начинающего рекрутера)

ВИП

30 000 руб.

- Участие в конференции
- Запись видео
- Электронный сертификат
- Возможность задать вопросы во время трансляции
- Презентации спикеров
- Закрытый пакет материалов (библиотека начинающего рекрутера+ шаблоны и скрипты)
- **Персональная консультация со спикером конференции Ольгой ЧУМАКИНОЙ (30 мин)**

ВАШ РЕЗУЛЬТАТ ПОСЛЕ КОНФЕРЕНЦИИ:



Поймете, какие технологии внедрить в свою работу для повышения эффективности



Получите работающие инструменты для любых вакансий



Научитесь проводить собеседования с учетом современных условий



Узнаете, как работать с возражениями и отказами кандидатов



Поймете, как строить карьеру в рекрутинге в ближайшие несколько лет



арб

академия
развития
бизнеса



7 (495) 414-47-01
SUPPORT@1-ARB.RU
1-ARB.RU