

25 НОЯБРЯ | ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЯ

арб
академия
развития
бизнеса

ИИ в HR 2026-2027

Нейросети — от стратегии и этики
до практических инструментов



1
ДЕНЬ

8
СПИКЕРОВ

8
НАБЫКОВ

ПРОГРАММА

Блок 1: ИИ в HR: стратегия и процедуры, кейсы компаний

10:00 | 11:00

Стратегия внедрения ИИ в HR: цели, риски, ROI

- Цели и границы ИИ в HR: цели, приоритизация процессов, карта рисков
- ROI и метрики: формулы, примеры расчёта

Елена АРТЕМЬЕВА

Руководитель управления аналитики
розничных продаж Альфа-Банка



11:00 | 12:00

Автоматизация рекрутинга: где ИИ уже заменяет рутину

- Первичный отбор и скоринг: инструменты, критерии качества, риски дискриминации
- Автоматизация коммуникации и интервью: чат-боты, транскрибация, генерация текстов

Элина КУЭСТА

HR, основатель и управляющий
партнер сервиса рекомендательного
рекрутмента iRecommendWork,
член Ассоциации карьерного
консультирования и сопровождения



12:00 | 12:40

Бесшовный EJM: как с помощью ИИ автоматизировать подбор и онбординг без потери качества

1. Проблематика:

- Высокие временные затраты на поиск резюме и обработку откликов
- «Человеческий фактор» рекрутера
- Нет прозрачного подхода к адаптации персонала
- Отсутствие инструмента для новичков без больших трудозатрат руководителя
- Нет анализа эффективности адаптации и «болеи» от новичков
- Новичкам непонятны их задачи, куда сходить и где почитать

2. AI «Светофор» - проект по сорсингу резюме

3. Проект «Компас» - платформа для адаптации новичков

4. Опрос новичков и аналитика

Валерия КУЗЬМИНА

Заместитель руководителя по работе
с персоналом IT Департамента ФГ Финам



12:40 | 13:00

ПЕРЕРЫВ

13:00 | 14:00

Инструменты ИИ для работы с вовлеченностью персонала

- Когда проводить исследование вовлеченности: в рамках регулярного цикла и в периоды значимых изменений в компании;
- Как с помощью ИИ анализировать результаты и открытые комментарии, находить проблемные зоны и взаимосвязи;

- Как перейти от общей картины по компании к проблемам конкретных команд и понятным рекомендациям для руководителей;
- Как превратить результаты исследования в план действий и оценить эффект изменений с помощью пульс-опросов;
- С чего начать использовать ИИ в работе с вовлеченностью и какие решения по-прежнему должны оставаться за человеком.

Максим КОРОЛЕВ
CPO HRtech, «Поток»



14:00 | 15:00

ИИ в оценке и обучении

- ИИ в обучении и оценке: персонализация и практика
- Инструменты оценки: точность и масштаб

Григорий ФИНКЕЛЬШТЕЙН
Старший партнер, руководитель
направления «HR-Консалтинг»
компании ЭКОПСИ Консалтинг



Блок 2: Правовые и этические границы применения ИИ в HR-процессах

15:00 | 16:00

Этика и юридические риски ИИ в HR

- Персональные данные и ИИ: 152-ФЗ, минимизация рисков
- Дискриминация и предвзятость: примеры, методы контроля, связь с ТК РФ

Ольга ЧУМАКИНА
HRD, профессиональный рекрутер, юрист
по трудовому праву, консультант
и партнер компании CordisON



Блок 3: Практический блок по работе с нейросетями: опыт HR-экспертов

16:00 | 17:00

Текстовые нейросети в HR: от заявки на подбор до решения по кандидату. Как превратить ChatGPT, GigaChat, DeepSeek или Qwen из генераторов текстов в рабочих помощников HR — на примере реальных задач рекрутера.

- Какие задачи можно делегировать текстовым нейросетям, а где профессиональное решение должен принимать HR;
- Как составлять точные промпты: задавать роль, контекст, критерии, формат результата и последовательно дорабатывать ответ нейросети;
- Как выстроить сквозной процесс работы с вакансией: расшифровать бриф заказчика, уточнить профиль кандидата, определить целевую аудиторию и EVP, подготовить текст вакансии, поисковые запросы и сообщения кандидатам;
- Как использовать нейросети при оценке кандидатов: сопоставлять резюме с требованиями вакансии, готовить вопросы по компетенциям, анализировать расшифровку интервью и составлять аргументированное заключение для заказчика;

Участники увидят реальные HR-кейсы и получат понятный алгоритм: как поставить задачу нейросети и встроить готовое решение в ежедневную работу.

Алёна КИСЛИЦЫНА

Совладелец Компании «Кадровые Технологии»,
рекрутер с 22-летним опытом подбора персонала
всех категорий, сорсер, промпт-инженер.
Спикер региональных конференций
по работе с нейросетями.



17:00 | 18:00

ИИ для создания HR-контента: от идеи до готового материала

- От задачи к идее вместе с ИИ: как использовать ИИ как партнера для обсуждения и разработки контента — задать исходную HR-задачу, обсудить промпт через вопросы, вместе искать идеи, отказываться от банальных вариантов и постепенно приходить к концепции, которую хочется реализовать.
- Изображения и визуальный контент: создание иллюстраций, рекламных креативов, персонажей и визуалов для HR-коммуникаций.
Как сохранять единый стиль и создавать серию материалов под одну задачу.

Татьяна ДЁМУШКИНА

Эксперт в построении команд.

HR и сертифицированный коуч

ICF - крупнейшей профессиональной
ассоциации персональных и бизнес-коучей



ПАКЕТ МАТЕРИАЛОВ

- Гайд: использование нейросетей в HR — правовые, этические и практические аспекты
- Нейросети в HR: практическое руководство
- Библиотека HR-промптов
- Гайд: Инструменты ИИ для работы с вовлечённостью персонала
- Гайд: ИИ-инструменты для оценки и обучения персонала в России

СТОИМОСТЬ

арб
академия
развития
бизнеса

СТОИМОСТЬ

15 000 руб.

9900 РУБ.

В СТОИМОСТЬ ВХОДИТ:

- Участие в конференции
- Запись видео
- Электронный сертификат
- Возможность задать вопросы во время трансляции
- Презентации спикеров
- 70% скидка на курсы Академии развития бизнеса
- Закрытый пакет материалов по ИИ и нейросетям

НАШИ ПАРТНЕРЫ

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ

Информационный партнер



Партнер

ПОТОК

Партнер

arb

академия
развития
бизнеса

7 (495) 414-47-01
support@1-arb.ru
1-arb.ru

