



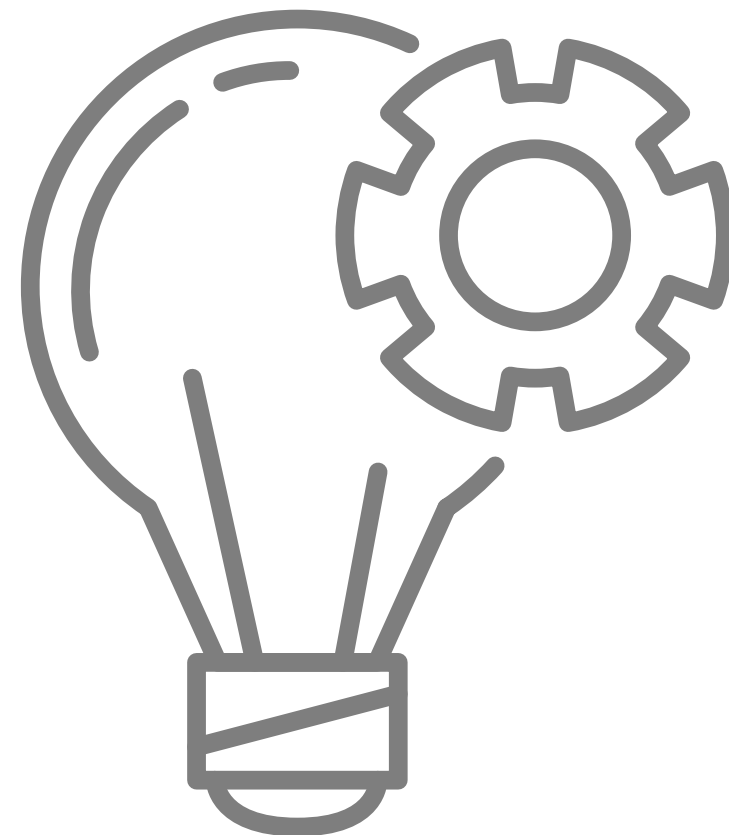
академия
развития бизнеса

Корпоративное обучение

«Аналитика в подборе»

Что будет на обучении

В этой программе ключевым является комплексный взгляд на метрики, а именно не просто какие бывают, а цель расчета, условия использования, возможность прогнозирования каких процессов, требования к качеству данных (где погрешность существенна, а где «плюс-минус километр» уже показательно) и др. Предлагаемый подход строится на аналитике расширенной воронки – чтобы не только оценивать качество текущего подбора, но и определять эффективность подбора в части годовых бюджетов, удержания персонала, выполнения целей по кадровому резерву и др. в зависимости от целей и «длинны» программы, как например, эффективна ли длинная программа вложения средств на постоянный «завоз» в удаленные регионы студентов на платную практику для удержания персонала в отрасли или нет (глобальные темы обсуждаем, до какого уровня погружаемся в аналитику).



Программа

1. Введение. Магия чисел или почему больше 100 метрик, существующих в подборе, ни-кому не нужны? Правила определения структуры оценки подбора в конкретной ситуации или как не сделать процесс аналитики бесполезным и затратным. Правило 7 ключевых метрик для стратегического контроля и отличие их от «пакета метрик» для оперативного контроля, бюджетирования, использования в мотивации рекрутеров.
2. 23 базовых показателя воронки подбора: порядок расчета, зачем считать, когда и как делать выводы, понятие связанных компонентов и матрицы анализа.
3. Условия расчета и прогнозирования на основании метрик в подборе.
4. Топ 10 самых бесполезных «популярных» показателей, которые невозможно оценить без связки с другими (считать только их или делать выводы только по ним невозможно).
5. Использование аналитических показателей для оценки эффективности рекрутеров и/или использования их в целях премирования.
6. Возможная тема: показатели для оценки работы подрядчиков (не работников).

Стоимость: от 2-х часов - 200 000 руб.

Спикер Ольга Чумакина

HRD, профессиональный рекрутер, юрист по трудовому праву.

Консультант и бизнес-тренер.

Ведущий более 40 программ по подбору персонала и иных направлений HR в компании CordisON и других организациях.

15+ лет опыта в HR-консалтинге и проведения бизнес-тренингов в открытом и корпоративном формате.



Отзывы о спикере

"После просмотра сегодняшнего вебинара с Ольгой Чумакиной по подбору осталась очень довольна, очень интересно было слушать и много нового для себя узнала, перезагрузила свой мозг)"

"Темп классной практической информации был очень высокий, поэтому надо пересмотреть запись. Благодарю за Ваш опыт и такую акцентную подачу"

"Спасибо большое за вебинар, очень полезно, содержательно, взяла многие вещи на заметку"

"Очень много полезной информации, спасибо!"

"Огромное спасибо, много ценной информации"

"Спасибо огромное за курс, все структурировано, лекции не большие, удобно смотреть, много полезного материала."

"Впечатление положительное, информация подается доступно, логично, структурировано. Курс помог структурировать уже имеющиеся знания и новые знания, полученные в ходе обучения. Особенно полезна была информация о диагностике позиции, о формировании заявки и взаимодействии с заказчиком."

арб

- 7 [495] 414-47-01

- support@1-arb.ru

- 1-arb.ru